

Zarządzenie Nr 120A/2021
Wójta Gminy Jedwabno
z dnia 17 grudnia 2021r

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy
w Jedwabnie.**

Na podstawie art.39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r, poz. 1282 z późn. zm.) **z a r z ą d z a m , c o n a s t ę p u j e :**

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Jedwabnie ustalonym zarządzeniem Nr 38/2013 Wójta Gminy Jedwabno z dnia 15 maja 2013 roku, zmieniony zarządzeniami Nr 52/2013 z dnia 28.06.2013r; Nr 30/2014 z dnia 16.04.2013r, Nr 111/2015 z dnia 16.11.2015r, 2/18 z 17.01.2018r, Nr 37/2018 z 17.04.2018r, Nr 72A/2019 z 15.07.2019r wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania „**Tabela miesięcznego maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego**” otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2.Załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania "**Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (maksymalna kategoria zaszeregowania). Stawka dodatku funkcyjnego. Wymagania kwalifikacyjne** " otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ujednolicony tekst po zmianach regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Jedwabnie stanowi załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Wójt


(Sławomir Ambroziak)

Załącznik Nr 1
do zarządzenia Nr 120A /2021 Wójta Gminy Jedwabno
z dnia 17 grudnia 2021 roku

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania

Tabela
miesięcznego maksymalnego poziomu
wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	- 2.750
II	- 3.200
III	- 3.260
IV	- 3.330
V	- 3.400
VI	- 3.550
VII	- 3.700
VIII	- 3.850
IX	- 4.000
X	- 4.150
XI	- 4.300
XII	- 4.500
XIII	- 4.700
XIV	- 4.900
XV	- 5.200
XVI	- 5.500
XVII	- 5.900
XVIII	- 6.300
XIX	- 6.700
XX	- 7.100
XXI	- 7.400
XXII	- 7.700

Załącznik Nr 2
do zarządzenia Nr 120A /2021 Wójta Gminy Jedwabno
z dnia 17 grudnia 2021 roku

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania

Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (maksymalna kategoria zaszeregowania). Stawka dodatku funkcyjnego. Wymagania kwalifikacyjne.

I T A B E L A

Stanowiska pracownicze w Urzędzie Gminy w Jedwabnie

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (maksymalna kategoria zaszeregowania)	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne ^{1*}	
				wykształcenie	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6

I Kierownicze stanowiska urzędnicze

1.	Sekretarz Gminy	- XXI	7	wyższe ²	4 ¹
2.	Z- ca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	- XVII	6	wg. odrębnych przepisów	
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	- XX	6	wg. odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu	- XX	6	wyższe ²	4
5.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	- XIX	-	wg. odrębnych przepisów	

II Stanowiska urzędnicze

1.	Inspektor	- XVII	-	wyższe ² średnie ³	3 5
2.	Podinspektor Informatyk	-XIV	-	wyższe ² średnie ³	- 3
3.	Specjalista	- XII	-	wyższe ² średnie ³	- 3

4.	Referent Księgowy	-XI	-	średnie ³	2
5.	Młodszy referent Młodszy księgowy	-X	-	średnie ³	-

III. Stanowiska pomocnicze i obsługi

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	- XVI	-	wyższe ²	3
		- XV	-	wyższe ²	-
	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	- XI	-	średnie ³	3
		- X	-	średnie ³	2
		- IX	-	średnie ³	-
3.	Robotnik gospodarczy	- IX	-	podstawowe ⁴	-
4.	Pomoc administracyjna	- IX	-	średnie ³	-
5.	Sprzątaczką	- V	-	podstawowe ⁴	-
6.	Konserwator	- IX	-	zasadnicze ⁵	-

1) szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych uwzględniają wymagania określone w art.6 ust.4 ustawy, Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

5) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku. zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku

* Wójt może podwyższyć minimalne wymagania kwalifikacyjne przy przeprowadzaniu naboru na wolne stanowiska istotne dla funkcjonowania Gminy.

WÓJT
Stawomir Ambroziak

Załącznik Nr 3
do zarządzenia Nr 120A /2021 Wójta Gminy Jedwabno
z dnia 17 grudnia 2021 roku

Tekst jednolity

*Regulamin wynagradzania
pracowników w Urzędzie Gminy w Jedwabnie*

przyjęty zarządzeniem Nr 38/2013 Wójta Gminy Jedwabno z dnia 15.05.2013 roku

Regulamin wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Jedwabnie

I. Przepisy wstępne

§ 1.

1. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 2.

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) pracowniku – oznacza osoby zatrudnione w Urzędzie Gminy w Jedwabnie na podstawie umowy o pracę
- 2) wójcie – oznacza Wójta Gminy Jedwabno
- 3) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r, poz. 902)
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014r, poz. 1786)

§ 3.

Ustala się następujące załączniki do regulaminu stanowiące jego część składową.

1. Tabela miesięcznego maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (zał.Nr1)
2. Tabela stawek dodatku funkcyjnego (zał. Nr 2)
3. Tabela stanowisk pracowniczych (zał. Nr 3)
4. Regulamin premiowania (zał. Nr 4)
5. Regulamin nagród (zał. Nr 5)

II. Szczegółowe warunki wynagradzania.

§ 4.

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

§ 5.

Wynagrodzenie za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia, określonego w aktualnym Obwieszczeniu Prezesa Rady Ministrów.

§ 6.

Pracownikowi w pełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 7.

Pracownikowi z tytułu wykonywanej pracy w Urzędzie przysługują:

- 1.wynagrodzenie zasadnicze,
- 2.dodatek za wieloletnią pracę,
- 3.dodatek funkcyjny,
- 4.dodatek specjalny,
- 5.dodatek za pracę w porze nocnej,
- 6.dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 7.premia regulaminowa,
- 8.nagrody,
- 9.nagroda jubileuszowa,
- 10.jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- 11.dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 12.świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy zgodnie z Kodeksem Pracy.

§ 8.

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze ustala się w oparciu o rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze ustala się w oparciu o zawartą w niniejszym regulaminie : tabelę miesięcznego maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (zał. Nr 1) i tabelę stanowisk pracowniczych .
(zał.Nr 3)

§ 9

Dodatek za wieloletnia pracę ustala się zgodnie z art. 38 ust.1 i 5 ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W czasie czasowej niezdolności do pracy z tytułu choroby, opieki nad dzieckiem lub chorym

członkiem rodziny pracownik zachowuje prawo do dodatku stażowego w wysokości 100 %.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje Sekretarzowi Gminy, Kierownikowi Referatu, Kierownikowi Urzędu Stanu Cywilnego.
2. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 11

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Dodatek specjalny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 12

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 k.p.
Wynagrodzenie za pracę w porze nocnej wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 13

1. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych zgodnie z ustawą i Kodeksem Pracy.
2. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatków, określonych w ust. 1 obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 14

Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi tworzy się fundusz premii regulaminowej. Warunki przyznawania i wypłacania premii określa regulamin premiowania stanowiący załącznik nr 4.

§ 15

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród pozostający w dyspozycji wójta.

Nagrody są przyznawane w oparciu o Regulamin przyznawania nagród pieniężnych pracownikom Urzędu Gminy w Jedwabnie stanowiący załącznik nr 5 do niniejszego regulaminu.

§ 16

Pracownikowi samorządowemu przysługuje nagroda jubileuszowa ustalona zgodnie z art.38 ust.2 ,4,5 ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 17

Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa ustalona zgodnie z art. 38 ust. 3,4,5 ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

§ 18

Pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 19

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy i inne przepisy prawa pracy.

§ 20

Regulamin zostaje wprowadzony na czas nieokreślony.

§ 21

Zmiana regulaminu następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności i wchodzi w życie nie wcześniej niż po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników.

§ 22

Z treścią regulaminu można się zapoznać w kadrach Urzędu. W godzinach urzędowania regulamin jest udostępniony do wglądu pracownikom.

§ 23

Regulamin uzgodniono z przedstawicielem pracowników Panem Krzysztofem Nikadon w dniu 15 maja 2013r.

§ 24

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania

Tabela
miesięcznego maksymalnego poziomu
wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	- 2.750
II	- 3.200
III	- 3.260
IV	- 3.330
V	- 3.400
VI	- 3.550
VII	- 3.700
VIII	- 3.850
IX	- 4.000
X	- 4.150
XI	- 4.300
XII	- 4.500
XIII	- 4.700
XIV	- 4.900
XV	- 5.200
XVI	- 5.500
XVII	- 5.900
XVIII	- 6.300
XIX	- 6.700
XX	- 7.100
XXI	- 7.400
XXII	- 7.700

Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania

Tabela
Stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	2
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160
8	do 200
9	do 250

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania

Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (maksymalna kategoria zaszeregowania). Stawka dodatku funkcyjnego. Wymagania kwalifikacyjne.

I T A B E L A

Stanowiska pracownicze w Urzędzie Gminy w Jedwabnie

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (maksymalna kategoria zaszeregowania)	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne ^{1*}	
				wykształcenie	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6

I Kierownicze stanowiska urzędnicze

1.	Sekretarz Gminy	- XXI	7	wyższe ²	4 ¹
2.	Z- ca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	- XVII	6	wg. odrębnych przepisów	
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	- XX	6	wg. odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu	- XX	6	wyższe ²	4
5.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	- XIX	-	wg. odrębnych przepisów	

II Stanowiska urzędnicze

1.	Inspektor	- XVII	-	wyższe ² średnie ³	3 5
2.	Podinspektor Informatyk	-XIV	-	wyższe ² średnie ³	- 3
3.	Specjalista	- XII	-	wyższe ² średnie ³	- 3
4.	Referent Księgowy	-XI	-	średnie ³	2
5.	Młodszy referent Młodszy księgowy	-X	-	średnie ³	-

III. Stanowiska pomocnicze i obsługi

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	- XVI	-	wyższe ²	3
		- XV	-	wyższe ²	-
	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	- XI	-	średnie ³	3
		- X	-	średnie ³	2
		- IX	-	średnie ³	-
3.	Robotnik gospodarczy	- IX	-	podstawowe ⁴	-
4.	Pomoc administracyjna	- IX	-	średnie ³	-
5.	Sprzątaczką	- V	-	podstawowe ⁴	-
6.	Konserwator	- IX	-	zasadnicze ⁵	-

1) szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych uwzględniają wymagania określone w art.6 ust.4 ustawy, Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

5) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku. zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku

* Wójt może podwyższyć minimalne wymagania kwalifikacyjne przy przeprowadzaniu naboru na wolne stanowiska istotne dla funkcjonowania Gminy.

Zmianę regulaminu wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy w Jedwabnie uzgodniono z przedstawicielem pracowników :

17.12.2021

(data)

Krzysztof Nikiel

(podpis przedstawiciela pracowników)

