

**Zarządzenie Nr 139/2023**  
**Wójta Gminy Jedwabno**  
**z dnia 29 grudnia 2023 roku**

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Jedwabno.

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 194 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019r., poz. 2136.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Jedwabno tj.:

1. Gminnego Ośrodka Kultury w Jedwabnie,
2. Gminnej Biblioteki Publicznej w Jedwabnie.

**§ 2.**

1. Dyrektor instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.
2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
  - a) wynagrodzenie zasadnicze,
  - b) dodatek za wieloletnią pracę,
  - c) dodatek funkcyjny,
  - d) dodatek specjalny.

**§ 3**

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 8.500,00 złotych.

**§ 4.**

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

#### **§ 5.**

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty 4.250,00 złotych.
2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

#### **§ 6**

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
  - a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
  - b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
  - c) wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest:
  - a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
  - b) w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
  - c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

#### **§ 7.**

Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

#### **§ 8.**

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Wójta Gminy Jedwabno.

#### **§ 9.**

Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala odrębnym pismem Wójt Gminy Jedwabno w oparciu o niniejsze zarządzenie.

#### **§ 10.**

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

#### **§ 11.**

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

1. ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
2. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
3. rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
4. rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania,
5. kodeks pracy.

**§ 12.**

Traci moc Zarządzenie Nr 52/2014 Wójta Gminy Jedwabno z dnia 16 czerwca 2014 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Jedwabno.

**§ 13.**

Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2024 roku.

**Wójt Gminy Jedwabno**

**/Sławomir Ambroziak/**