

**Zarządzenie Nr 31/2026**  
**Wójta Gminy Jedwabno**  
**z dnia 26 marca 2026 roku**

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora Żłobka w Jedwabnie

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.), zarządzam co następuje:

§ 1. Określam maksymalne miesięczne wynagrodzenie Dyrektora Żłobka w Jedwabnie w wysokości 12.100,00 zł (słownie złotych: dwanaście tysięcy sto zł, 00/100 gr) brutto.

§ 2. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – min kat. XVII – max kat XX

|       |                     |
|-------|---------------------|
| XVII  | min 5850 – max 6500 |
| XVIII | min.6070 – max 7000 |
| XIX   | min 6400 – max 7500 |
| XX    | min 6750 – max 8000 |

- 2) dodatek za wieloletnią pracę – max 1.600,00 zł
- 3) dodatek funkcyjny – max 2.500,00 zł.

§ 3. 1. Dyrektorowi może zostać przyznany na czas określony dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany kwotowo w wysokości nieprzekraczającej 70% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Dodatek specjalny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.”

§ 4. 1. Dyrektorowi jednostki może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Wójt.

3. Indywidualna nagroda nie może być niższa niż 100 zł oraz wyższa niż pięciokrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ogłoszonego w Obwieszczeniu Prezesa Rady Ministrów.

4. Przy przyznawaniu nagrody i jej wysokości bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) przejawianie inicjatywy i samodzielności;
- 2) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności jednostki;
- 3) stopień złożoności i trudności wykonywania zadań;
- 4) wykonywanie dodatkowych zadań wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków;

- 5) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków kierownika;
- 6) gospodarne, efektywne wykonywanie zadań jednostki;
- 7) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, samodoskonalenie zawodowe;

5. Nagrody nie może otrzymać kierownik ukarany karą porządkową lub dyscyplinarną.

#### § 5 Inne świadczenia pieniężne związane z zatrudnieniem

1. Dyrektorowi jednostki, poza wynagrodzeniem zasadniczym, dodatkiem funkcyjnym, dodatkiem za wieloletnią pracę oraz dodatkiem specjalnym przysługują również inne świadczenia pieniężne związane z pracą, tj.:

- 1) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
- 2) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej;
- 4) inne należności, przysługujące na podstawie obowiązujących uregulowań prawnych.

§ 6. 1. Dyrektorowi jednostki przyznaje się dodatek motywacyjny zgodnie z Uchwałą Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego „Dofinansowania wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 10 kwietnia 2026 roku.

**Wójt Gminy Jedwabno**

**/Sławomir Ambroziak/**