

UCHWAŁA NR XXXII/202/26
RADY GMINY JEDWABNO
z dnia 26 października 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli Zespołu Szkół w Jedwabnie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Jedwabno, określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.Dz.U. z 2026 r. poz.515) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.755 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Jedwabno uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli Zespołu Szkół w Jedwabnie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Jedwabno, określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jedwabno.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XLIX/362/2022 Rady Gminy Jedwabno z dnia 21 grudnia 2022 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Jedwabnie.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy Jedwabno

Elżbieta Brzóska

Regulamin wynagradzania nauczycieli Zespołu Szkół w Jedwabnie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Jedwabno, określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy, jak też określa zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela lub ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół w Jedwabnie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Jedwabno,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 3,
- 6) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1 uchwały,
- 7) tygodniowy obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin zajęć nauczyciela określony w ustawie Karta Nauczyciela,

- 8) stawce bazowej - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 2.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca,
 - 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego dodatek za wysługę lat nie przysługuje, uwzględniany on jest przy wyliczeniu podstawy tego zasiłku.
3. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Jedwabno.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz od spełnienia szczegółowych warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) umiejętne aktywizowanie dzieci i młodzież do udziału w imprezach i uroczystościach, w tym również na szczeblu lokalnym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowania i wdrażania programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
- 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 4) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów i projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie,

- 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 4) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Jedwabno.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4.

Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Uprawnienie do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 pkt 1) i pkt 2) lit. a), c), d) rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest

przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym obowiązki kierownicze w zastępstwie zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1.
7. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 i 8, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków z tytułu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.

- § 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki w jakich funkcjonuje szkoła.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Jedwabno.
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego - miesięcznie % stawki bazowej
1.	Dyrektor szkoły	
	do 12 oddziałów	25%-35%
	od 13 do 24 oddziałów	30%-40%
2.	Wicedyrektor szkoły	25%-30%

§ 11.

1. Wysokość miesięczna dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji wynosi:

- 1) dla wychowawcy klasy – 300 zł,
- 2) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł,
- 3) mentora - 3% stawki bazowej,

2. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku funkcyjnego wymienionego w ust. 1 zaokrągla się do pełnych złotych (powyżej 0,5 zł do pełnej złotówki).
3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Jedwabno.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

- § 12.** 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia, wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Jedwabno.
 5. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
 6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jest jak za urlop wypoczynkowy.
 7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
 8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 6.

Nagrody

§ 13. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym, że:

- 1) 80 % przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20 % przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Jedwabno.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Niewykorzystane środki z funduszu nagród przeznaczonych na nagrody Wójta Gminy Jedwabno przeznacza się na nagrody dyrektora.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz z zakresu zarządzania szkołą.
5. Nagroda Wójta Gminy Jedwabno może być przyznana dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom po spełnieniu co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w ust. 7.
6. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielom po spełnieniu co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 7.
7. Przyjmuje się następujące szczegółowe kryteria (wskazane w poszczególnych literach) przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorowi:
 - 1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w wojewódzkich konkursach przedmiotowych i zajęciem przez uczniów miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - b) osiąganie innych udokumentowanych sukcesów w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
 - c) podejmowanie działalności innowacyjnej, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - d) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
 - e) organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych;
 - f) uzyskiwanie dobrych wyników w pracy wychowawczej z uczniami;
 - g) wykazywanie się inicjatywą i aktywnością w prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych oraz rozwijaniu uzdolnień i zainteresowań uczniów, a także w zapobieganiu niepowodzeniom szkolnym;
 - h) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;
 - 2) W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
 - c) posiadanie udokumentowanych, wymiernych rezultatów w rozwiązywaniu trudnych problemów wychowawczych;

- d) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami, rodzicami w celu zwalczania patologii społecznych;
- e) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie formy aktywnego współdziałania szkoły z rodzicami;
- f) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły;

3) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) wzorowe realizowanie zadań wynikających z planu pracy szkoły;
- b) efektywne uczestniczenie w działaniach na rzecz współpracy z innymi szkołami lub placówkami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży w kraju i zagranicą;
- c) wykazywanie inicjatywy i skuteczności na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych lub innej pomocy rzeczowej dla szkoły;
- d) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, patriotycznych, sportowych i rekreacyjnych;
- e) podejmowanie działań na rzecz kreowania pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku;
- f) opieka nad organizacjami działającymi w szkole i osiąganie wymiernych efektów działania tych organizacji;
- g) podnoszenie kwalifikacji i dbałość o właściwą organizację pracy;

4) Dodatkowo poza kryteriami wymienionymi w ust. 7 pkt 1-3 w przypadku przyznawania nagrody dla dyrektora stosuje się następujące kryteria:

- a) osiąganie przez uczniów dobrych wyników na egzaminach zewnętrznych;
- b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- d) pozyskiwanie dodatkowych środków na realizację zadań statutowych;
- e) racjonalne gospodarowanie posiadanymi środkami finansowymi;
- f) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

8. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy Jedwabno składa się w Urzędzie Gminy w Jedwabnie, a o nagrodę dyrektora - w Zespole Szkół w Jedwabnie.

9. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Jedwabno z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady Pedagogicznej;
- 2) Rady Rodziców;
- 3) Dyrektora po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej;
- 4) Związków zawodowych działających w Zespole Szkół w Jedwabnie.

10. Nagroda dyrektora może być przyznana z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady Pedagogicznej;
- 2) Rady Rodziców;
- 3) Związków zawodowych działających w Zespole Szkół w Jedwabnie.

11. Wnioski należy składać do 30 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły,
- 2) szczególne uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

12. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy Jedwabno.

13. Nagrody, o których mowa w niniejszym rozdziale, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy Jedwabno albo dyrektor Zespołu Szkół w Jedwabnie może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

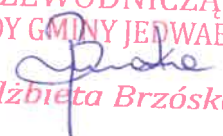
Rozdział VII.

Postanowienia końcowe

§ 14. Zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§15. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za wychowawstwo klasy.

§ 16. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY JEDWABNO

Elżbieta Brzóska

Uzasadnienie

Projekt uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Jedwabnie wynika z konieczności dostosowania obowiązującego regulaminu do aktualnego stanu prawnego.

Podstawę prawną do podjęcia niniejszej uchwały stanowi art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.

– Karta Nauczyciela, zgodnie z którym organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa, w drodze regulaminu, dla nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez siebie szkołach i placówkach m.in. wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli, w zakresie nieuregulowanym w przepisach powszechnie obowiązujących.

W obowiązującym regulaminie wynagradzania nauczycieli zawarty został również rozdział określający szczegółowe zasady ustalania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Regulacje te zostały wprowadzone w okresie obowiązywania wcześniejszego stanu prawnego, w którym dopuszczalne było określanie w regulaminach wynagradzania niektórych szczegółowych zasad obliczania wynagrodzenia za wskazane godziny.

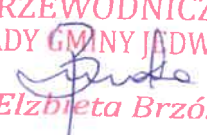
W związku ze zmianą przepisów prawa, które weszły w życie z dniem 1 września 2025 r., nastąpiła zmiana zakresu spraw, które mogą być regulowane w drodze regulaminu wynagradzania nauczycieli przez organ prowadzący szkołę. Ustawodawca w sposób bardziej szczegółowy uregulował zasady ustalania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw w przepisach powszechnie obowiązujących.

W konsekwencji powyższych zmian kwestie związane z ustalaniem wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw zostały w pełni uregulowane w przepisach ustawowych oraz aktach wykonawczych, co oznacza, że organy prowadzące szkoły nie posiadają już kompetencji do określania tych zagadnień w regulaminach wynagradzania nauczycieli.

W związku z powyższym zasadne jest wykreślenie z obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli rozdziału dotyczącego wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Po dokonaniu tej zmiany zagadnienia te będą regulowane wyłącznie na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących, które obowiązują bezpośrednio i nie wymagają doprecyzowania w aktach prawa miejscowego.

Projektowana zmiana ma charakter porządkujący i dostosowujący regulamin wynagradzania nauczycieli do aktualnego stanu prawnego. Jej celem jest zapewnienie zgodności przepisów prawa miejscowego z przepisami ustawowymi oraz uniknięcie powielania regulacji zawartych w aktach wyższego rzędu.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY JEDWABNO

Elżbieta Brzóska

Głosowanie nad uchwałą Nr XXXII/202/26 Rady Gminy Jedwabno z dnia 26 października 2026 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli Zespołu Szkół w Jedwabnie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Jedwabno, określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia.

GŁOSOWAŁO: 15

głosowało ZA: 15

głosowało PRZECIW: 0

WSTRZYMAŁO się: 0

LP.	Nazwisko i Imię	jak głosował
1	Adamiak Mateusz	głosował ZA
2	Arbatowska Iwona	głosował ZA
3	Barańska Martyna	głosował ZA
4	Brzóska Elżbieta	głosował ZA
5	Duda Julia	głosował ZA
6	Gaździńska Małgorzata	głosował ZA
7	Jaguszewska Grażyna	głosował ZA
8	Kowalski Maciej	głosował ZA
9	Licka Teresa	głosował ZA
10	Mil Jan	głosował ZA
11	Piórkowski Dariusz	głosował ZA
12	Sznajder Magdalena	głosował ZA
13	Szydlik Marianna	głosował ZA
14	Wiktorowska Katarzyna	głosował ZA
15	Kowalczyk Roman	głosował ZA

