

Zarządzenie Nr 52/2014
Wójta Gminy Jedwabno
z dnia 16 czerwca 2014 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Jedwabno.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r., poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 254 z późn. zm.) oraz §3 i §5-7 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Jedwabno tj.:

1. Gminnego Ośrodka Kultury w Jedwabnie,
2. Gminnej Biblioteki Publicznej w Jedwabnie.

§ 2.

1. Dyrektor instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny,
- d) dodatek specjalny.

§ 3

1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy nie może być niższe niż kwota 1050,00 złotych, określona w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 5 500, 00 złotych.

§ 4.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek

ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5.

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty 2 750, 00 złotych.

2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§ 6

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:

a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,

b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,

c) wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest:

a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,

b) w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,

c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 7.

Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 8.

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.

2. Zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Wójta Gminy Jedwabno.

§ 9.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów instytucji kultury ustala odrębnym pismem Wójt Gminy Jedwabno w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 10.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych instytucji kultury.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

1. ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
2. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
3. rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
4. rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania,
5. kodeks pracy.

§ 12.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Jedwabno.

§ 13.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości dyrektorom instytucji kultury wymienionych w § 1 niniejszego zarządzenia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2014 roku.

Wójt Gminy Jedwabno

/Krzysztof Otulakowski/

